



今こそ、働き方を見直す時!!

- #業務繁忙に応じた休業日設定
- #年次有給休暇の計画的付与
- #週休3日
- #記念日等年次有給休暇
- #連続休暇
- #リフレッシュ等休暇
- #社会貢献

- #IT導入
- #ペーパーレス
- #コミュニケーション改善
- #オフィス改善
- #会議改善
- #集中対策
- #女性活躍
- #若手活躍
- #イクメン
- #育児・介護との両立
- #外国人雇用
- #高齢者雇用
- #障がい者雇用
- #中高年雇用
- #再就職
- #イクボス
- #スキルアップ
- #キャリアアップ

- #フレックスタイム
- #短時間労働
- #テレワーク
- #勤務間インターバル
- #朝型の働き方
- #在宅勤務

みやぎ働き方改革支援制度

実践企業募集!



みやぎ働き方改革実践企業2020

少子高齢化の進展に伴う生産年齢人口の減少への対応、仕事と育児・介護との両立、新型コロナウイルス感染症対策など、ワークライフバランスについて、より考える必要があります。このような状況下で、それぞれのライフスタイルに合った働き方が選択できる社会の実現を目指すために生まれたのが、「みやぎ働き方改革支援制度」です。「実践企業」の認証を行い、働き方改革を積極的に推進する皆さまをサポートします。

実践企業のメリット

既に働き方改革を実施している企業が対象です。実践企業に認証されると、右記のようなメリットがあります。

- 県の物品・役務の優先調達制度への登録
- ハローワークの求人票でのアピール
- 宮城県中小企業融資制度の優遇
- 当サイトでの実践内容の紹介
- 実践企業ロゴマークの使用

申請方法・お問い合わせ先

詳しい申請方法や必要書類はみやぎ働き方改革応援サイトよりご確認ください。

その他、不明点については宮城県雇用対策課までお問い合わせください。

パソコンからの場合は、下記のアドレスを入力



スマートフォンの場合は、こちらのQRコードから▶



<https://miyagihatarakikatakakaikaku.pref.miyagi.jp>



「申請から登録・認証までの流れ」は動画でもご紹介しています。HPのトップページのバナーよりご覧いただけます。

建設業・介護業の方必見!!

11/4・11/11・12/9 オンラインセミナー開催!

詳しくは、ウラ面をご確認ください。



宮城県経済商工観光部雇用対策課

TEL:022-211-2771 FAX:022-211-2769
E-mail:koyour@pref.miyagi.lg.jp

働き方改革 業種別



業績や労働者の問題は、働き方の改善で解決できることがあります。

お申し込みは、インターネットから



ONLINE セミナー開催!!

11/4 木 14:00~16:00

建設業 対象

第一部 14:00~

法令関係の内容

(55分)

講師

宮城働き方改革推進支援センター
社会保険労務士 佐々木章良 氏

●平成8年3月 成城大学文学部卒業 ●日本郵政公社(現、日本郵政グループ)で郵政3事業全てを担当 ●平成27年12月 社会保険労務士事務所を開設 ●令和2年 宮城働き方改革推進支援センターアドバイザー

内容

- ①建設業働き方改革加速化プログラムとその対応について
- ②宮城働き方改革推進支援センターの支援事例紹介(建設業)

第二部 14:55~

「建設業向け」働き方改革DX推進セミナー

(55分)

講師

向洋電機土木(株)
横澤昌典 氏

2008年よりテレワークを取り組んでおり、独自のテレワークシステム構築を行いWLBなどの先進的な取組を行い介護・育児・脱病のトリプルケアの当事者として全ての階層向け意識改革支援、ICTツール導入支援、制度設計、教育体系構築。

内容

- ①テレワーク活用による効果の解説
- ②課題解決事例の紹介
- ③システムや情報セキュリティについて
- ④女性活躍について
- ⑤導入に向けてのプロセス設計

第三部 15:50~

その他

(10分)

県支援制度の紹介

11/11 木 13:30~15:50

介護業 対象

第一部 13:30~

法令関係の内容

(60分)

講師

介護労働安定センター
特定社会保険労務士 金子忠良 氏

●東京理科大学理学部卒。東洋紡(株)総合研究所入社。その後、家業の書店3店舗の労務管理に役員として従事。●平成21年 大崎市にて社労士事務所を開設。宮城県男女共同参画審議会委員など歴任、講師実績多数。

内容

- ①介護業界特有の背景と問題点の概要
- ②年次有給休暇5日確保付与義務ほか
- ③多様な働き方と同一労働同一賃金のルール
- ④女性活躍推進、働きやすい環境づくりのヒント!

第二部 14:30~

介護・福祉業界が行っている仕事と子育ての両立支援

~くるみ認定企業の労務管理担当者から見た事例と課題~

(60分)

講師

社会福祉法人愛泉会
法人本部 総務次長 寺島潤 氏

●平成20年3月 東北大学文学部卒業 ●平成20年4月(有)小松塾入社 ●平成21年4月 社会福祉法人 愛泉会 入職(介護職、事務職を経て令和2年 総務次長就任) ●令和2年7月 一般社団法人泉青年会議所会員

内容

- ①くるみマーク申請・認定までの経緯
- ②実際に当法人で実施している仕事と子育て両立支援の内容
- ③仕事と子育て両立支援における現状の課題

第三部 15:30~

その他

(20分)

国助成金及び県支援制度等の紹介
(国10分、県10分)

12/9 木 13:30~15:50

介護業 対象

第一部 13:30~

法令関係の内容

(60分)

講師

介護労働安定センター
特定社会保険労務士 金子忠良 氏

●東京理科大学理学部卒。東洋紡(株)総合研究所入社。その後、家業の書店3店舗の労務管理に役員として従事。●平成21年 大崎市にて社労士事務所を開設。宮城県男女共同参画審議会委員など歴任、講師実績多数。

内容

- ①適正な労働時間の管理(時間外労働・休日労働、変形労働時間制、副業・兼業)
- ②シフト作成の留意点(休憩時間、休日、代休などの取り扱い)
- ③働きやすい環境づくりのヒント!

第二部 14:30~

介護業界の働き方について(事例紹介等)

(60分)

講師

社会福祉法人青葉福祉会
法人本部 企画部部長 高橋佳世 氏

●大学卒業後、2000年の介護保険制度スタートと共に介護業界へ。●2009年、社会福祉法人青葉福祉会 入職(ヘルパーステーションの立上げ、所長を経て八幡高齢者複合施設の総合施設長) ●企画部(経営企画室・人事課)

内容

- 働き方改革に向けた実践例
~柔軟な職場であるために~
- ①週休3日制の導入モデル事業
- ②介護助手導入促進事業

第三部 15:30~

その他

(20分)

国助成金及び県支援制度等の紹介
(国10分、県10分)

セミナー終了後にアーカイブを12/31まで公開いたします。(二次利用厳禁)

